



Formation à distance tutorée

La dynamique relationnelle et comportementale pour un management respectueux de l'Être Humain.

Public : Toute personne d'encadrement.

**Nature de la formation: Acquisition de compétences.
Objectif: Acquérir les fondamentaux relationnels et comportementaux pour encadrer une équipe.**

Pré-requis pour participer à ce module.

Vous encadrez déjà une équipe ou vous allez devenir manager ou directeur d'une structure ou une fonction équivalente ou vous allez créer ou reprendre une entreprise.

Et/ ou Vous êtes responsable des Ressources Humaines ou vous allez le devenir, ou vous avez une fonction équivalente.

Ou Vous êtes à la recherche d'un emploi.

Un entretien préalable individuel est effectué avant toute acceptation de candidature à la formation.

Le parcours de l'apprenant est individualisé et personnalisé, et suivi par le tuteur accompagnateur avant la formation, pendant et après celle-ci, grâce à l'utilisation des outils numériques : mise à disposition de moyens vidéos et audios, d'une plateforme pédagogique, d'un service de messagerie, de forums d'échanges, de ressources, de glossaires sur les thèmes fondamentaux évoqués.

Le tuteur accompagnateur s'assure de l'acquisition et de l'intégration du contenu des modules au fur et à mesure du déroulé de la formation et à après celle-ci via les échanges, les différents jeux et questionnaires soumis à l'apprenant/stagiaire.

Cette formation alterne théorie et exercices pratiques autour de l'entreprise (questionnaires et jeux individuels, échanges et analyse de la pratique, travaux versus support internet proposés: vidéos, enregistrements audios).



Après ce module de formation, vous êtes capable de :

- Maîtriser les fondamentaux des relations humaines pour une compréhension juste de votre ou vos équipes.
- Appliquer une gestion constructive des relations sociales dans votre ou vos équipes.
- Redonner du sens au travail de votre ou vos équipes pour une collaboration gagnant/gagnant.
- Respecter les basiques de la prévention de la santé et de la gestion des conflits.
- Analyser les maladroites dans votre communication et apporter les correctifs nécessaires

Evaluation de l'intégration de la formation:

Une fois la candidature validée, un test de positionnement est effectué avant la formation. Les modalités d'évaluation se font dans une première phase via la plateforme Moodle. Les travaux réalisés post-formation par l'apprenant seront remis au tuteur accompagnateur. Un test final évalue le niveau de compétences atteint.

Si l'apprenant est admissible, il passera un examen de mise en situation professionnelle devant un jury.

Post Présentiel:

Un mois après le module de formation, l'apprenant a un entretien individuel avec le tuteur accompagnateur pour valider la bonne intégration de la formation, sa mise en application dans la pratique professionnelle et échanger sur des questions pratiques.

Puis afin de vérifier l'acquisition de ses acquis, l'apprenant a accès à une plateforme privée pédagogique pour faire des jeux. A l'issu du parcours de formation, un test final est soumis afin d'évaluer le niveau de compétences.

Formatrice et tutrice pédagogique:

Chrystèle Claude Giraud

Sanction de la formation:

Attestation d'assiduité. Certificat de réalisation. Attestation de fin de formation. Si module "Acquis" : certificat.

Durée de la formation : 20 heures

Tarifs: 1 000 euros TTC

Inscription: Votre contact est Chrystèle Claude GIRAUD.

Tel: 06.58.17.15.75.

giraud@therapose-formations.com

Toute inscription validée par Therapose Formations implique l'adhésion entière et sans réserve du client aux conditions générales de vente de formations en ligne.